

# Verhaltenskodex



Mai 2020

## INHALTSVERZEICHNIS

<b>EINLEITUNG .....</b>	<b>1</b>
<b>MITARBEITER .....</b>	<b>2</b>
<i>Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz .....</i>	<i>2</i>
<i>Grundlegende Arbeitnehmerrechte .....</i>	<i>2</i>
<i>Gleichheit, Gleichbehandlung und Respektieren der Privatsphäre .....</i>	<i>3</i>
<i>Vertraulichkeit und Insiderhandel .....</i>	<i>3</i>
<i>Interessenkonflikte .....</i>	<i>4</i>
<i>Betrug .....</i>	<i>4</i>
<b>GESCHÄFTSETHIK .....</b>	<b>5</b>
<i>Fairer und gesetzmäßiger Wettbewerb .....</i>	<i>5</i>
<i>Bestechung .....</i>	<i>6</i>
<i>Spenden .....</i>	<i>6</i>
<i>Bewirtung und Geschenke .....</i>	<i>7</i>
<i>Geldwäsche .....</i>	<i>7</i>
<i>Menschenrechte .....</i>	<i>7</i>
<b>UMWELT UND KLIMA .....</b>	<b>8</b>
<i>Umwelt und Klima .....</i>	<i>8</i>

## Einleitung

Dies ist der Verhaltenskodex für den H+H-Konzern, der uns zusammen mit den zugrunde liegenden Richtlinien des H+H-Konzerns helfen wird, auf die richtige Art und Weise Geschäfte zu machen und das Vertrauen zu pflegen, das wir bei unseren Mitarbeitern, Aktionären, Kunden, Zulieferern und Gemeinschaften aufgebaut haben. Er enthält unsere Leitprinzipien, anhand derer wir die geltende Gesetzgebung befolgen und dem Anspruch gerecht werden, ein Konzern mit hohen ethischen Standards zu sein.

Alle Mitarbeiter des H+H-Konzerns haben unseren Verhaltenskodex zu kennen und zu befolgen. Alle Manager haben als Vorbild zu dienen und die Kollegen darüber zu informieren und zur offenen Diskussion darüber anzuhalten, wie wir die im Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze befolgen können.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob etwas einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex oder eine Unternehmensrichtlinie darstellt, wenden Sie sich für Rat und Orientierungshilfen an Ihren Vorgesetzten, Ihren Compliance Officer, Ihren Geschäftsführer oder die Rechtsabteilung des Konzerns.

Wir sind alle dazu verpflichtet, Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder Richtlinien des Konzerns zu melden. Wir halten Sie dazu an, Meldungen nicht anonym zu machen, haben aber auch ein Whistleblower-System eingerichtet, bei dem Sie Verstöße sowohl mit als auch ohne Offenlegung Ihrer Identität melden können.

Alle Meldungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex oder eine Unternehmensrichtlinie, die auf Treu und Glauben abgegeben wurden, werden umfassend untersucht, und Vergeltung gegen Personen, die eine Nichtbefolgung der Vorschriften gemeldet hat, wird nicht toleriert.

Danke, dass Sie unseren Verhaltenskodex befolgen!

Michael T Andersen  
CEO H+H International A/S



Kent Arentoft  
Chairman H+H International A/S



## Mitarbeiter

### Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Sicherheit hat Vorrang! Unser wertvollstes Gut und daher unsere oberste Verantwortung sind unsere Mitarbeiter. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf einen sicheren Arbeitsplatz. Die Gesundheits- und Sicherheitskultur von H+H stützt sich auf die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie unseres Konzerns. Die Geschäftsführung setzt sich dafür ein, alle Vorfälle mit Ausfallzeiten kontinuierlich nachzuverfolgen und die Gesundheits- und Sicherheitsaspekte in der H+H-Organisation sichtbar zu machen. H+H glaubt an *Zero Harm* [absolute Vermeidung von Personen- und sonstigen Schäden]; daher streben wir stets danach, das Sicherheitsbewusstsein bei allen zu stärken, und setzen uns dafür ein, Gesundheit und Sicherheit in den Werten und Strategien von H+H zu verankern.

### Grundlegende Arbeitnehmerrechte

H+H unterstützt die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den acht Basiskonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation dargelegten Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte sehr.

Daher gilt, dass H+H:

- die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen respektiert
- den Grundsatz der Chancengleichheit unterstützt
- den Einsatz von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit nicht toleriert



## Mitarbeiter

### Gleichheit, Gleichbehandlung und Respekt für Ihre Privatsphäre

H+H hat faires Verhalten zu wahren und alle Mitarbeiter ungeachtet ihrer ethnischen Herkunft, ihres Geschlechts oder ihrer Geschlechtsidentität, ihres Alters, ihrer nationalen Herkunft oder Staatsangehörigkeit, Religion, politischen Überzeugung, sexuellen Orientierung, ihres Zivilstands, ihrer Behinderung oder genetischen Informationen mit dem ihnen zustehenden Respekt zu behandeln. Wir werden keinerlei Belästigung oder Misshandlung von Mitarbeitern tolerieren.

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und bewahren nur die relevanten personenbezogenen Daten gemäß der DS-GVO und der lokalen Gesetzgebung auf. Alle sollten berücksichtigen, dass alle elektronischen Informationen in der H+H-Infrastruktur, mit Ausnahme von Beschränkungen nach den lokalen Gesetzen, H+H gehören und möglicherweise aufgezeichnet werden, um den berechtigten Geschäftsinteressen von H+H nachzugehen.

### Vertraulichkeit und Insiderhandel

Durch die Offenlegung vertraulicher Informationen kann unsere Wettbewerbsfähigkeit Schaden nehmen. Daher sind alle Mitarbeiter verpflichtet, unsere vertraulichen Informationen zu schützen und es zu vermeiden, über diese Informationen zu sprechen, wenn die Informationen von Dritten mitgehört oder gelesen werden können. Gleichmaßen haben die Mitarbeiter vertrauliche Informationen unserer Konkurrenten nicht einzusetzen.

H+H International A/S ist ein börsennotiertes Unternehmen. Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, Insiderinformationen über H+H nach den jeweils geltenden Wertpapiergesetzen vertraulich zu behandeln. Der Handel mit Aktien und anderen Wertpapieren von H+H kann nur in Übereinstimmung mit unseren internen Regeln für den Handel mit H+H-Aktien und anderen Wertpapieren und den Umgang mit Insiderinformationen durchgeführt werden.



## Mitarbeiter

### Interessenkonflikte

Geschäftstätigkeiten sind stets im besten Interesse von H+H nachzugehen. Alle Mitarbeiter sind für die Vermeidung von Interessenkonflikten verantwortlich und benötigen daher die schriftliche Genehmigung der Personalabteilung, bei kleineren H+H-Körperschaften (ohne örtliche Personalabteilung) die des Geschäftsführers und beim Geschäftsführer, die schriftliche Genehmigung des Hauptgeschäftsführers des H+H-Konzerns, um:

- im Namen von nahen Verwandten oder engen Freunden Geschäfte zu tätigen
- direkt Investitionen in Hersteller von Porenbeton und/oder Kalksandstein zu tätigen, die mit H+H in Konkurrenz stehen
- außerhalb von H+H für einen Arbeitgeber zu arbeiten oder dort eine Stelle anzunehmen, der/die mit H+H in Konkurrenz steht

### Betrug

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, jeglichen Betrug oder betrügerisches Verhalten innerhalb von H+H entweder direkt oder über das Whistleblower-System, auf das sie von allen H+H-Webseiten zugreifen können, an den Geschäftsführer oder die Rechtsabteilung des Konzerns zu melden.



## Geschäftsethik

### Fairer und gesetzmäßiger Wettbewerb

H+H möchte zu gleichen und fairen Bedingungen mit anderen in den Wettstreit treten – kein Deal ist gut genug, um ihn sich mit unethischen oder illegalen Mitteln zu sichern! Rechtswidrige und wettbewerbsfeindliche Absprachen können nicht nur unseren Geschäften und unserem Ruf schaden, sondern auch zu schwerwiegenden Strafen für H+H und die verantwortlichen Mitarbeiter sowie zu Freiheitsstrafen für Einzelpersonen führen.

Alle Mitarbeiter sind daher verpflichtet, die geltenden Wettbewerbsgesetze zu befolgen und sich an die Richtlinie zur Wettbewerb-Compliance von H+H zu halten:

- Sie haben sich nicht an Preisabsprachen oder Marktaufteilungen zu beteiligen
- Sie haben keine Marktinformationen von z.B. Preisen, Mengen oder Kostenstrukturen mit anderen zu teilen, soweit dies nicht gesetzlich durch Berufsverbände und Behörden erlaubt ist.



## Geschäftsethik

### Bestechung

H+H verurteilt Korruption und Bestechung; daher ist es für Mitarbeiter nicht annehmbar, Folgendes zu tun:

- einem Regierungsbeamten eine Bestechung in irgendeiner Form zu versprechen oder anzubieten
- in einer geschäftlichen Beziehung Bestechung oder Schmiergeld zu fordern, anzunehmen, zu versprechen oder anzubieten

### Spenden

Ein politischer Dialog mit Politikern und Regierungen kann der Förderung der berechtigten Interessen von H+H dienen. Dies bedingt jedoch nicht, dass politische Spenden annehmbar sind – und in einigen Ländern können sie sogar illegal sein. H+H und seine Mitarbeiter haben keine politischen Spenden im Namen von H+H zu tätigen, soweit sie nicht dazu die vorherige schriftliche Genehmigung des Hauptgeschäftsführers des H+H-Konzerns eingeholt haben.

Lokale oder nationale unpolitische Schirmherrschaften oder Spenden können zur Förderung der berechtigten Interessen von H+H dienen, haben aber:

- immer innerhalb der vom Geschäftsführer genehmigten Grenzen zu bleiben
- die Interessen von H+H und seiner Interessen zu fördern und sind innerhalb von H+H offen darzulegen
- niemals direkt oder indirekt an die Durchführung einer geschäftlichen Transaktion oder einer Regierungsmaßnahme gebunden zu sein





## Geschäftsethik

### Bewirtung und Geschenke

Bewirtung und Geschenke können eine absolut legitime und übliche Geschäftspraxis sein. Es gibt jedoch Umstände, bei denen der Wert angemessene Grenzen übersteigt oder Bewirtung oder Geschenke verwendet werden, um sich unangemessene wirtschaftliche Vorteile zu beschaffen.

H+H erwartet, dass alle seine Mitarbeiter nach ihrem gesunden Menschenverstand handeln. Besprechen Sie es mit Ihrem direkten Vorgesetzten, wenn Sie sich nicht sicher sind, ob die Bewirtung oder das Geschenk, das Sie anbieten oder das man Ihnen anbietet, angemessen sind.

### Geldwäsche

Achten Sie auf ungewöhnliche Zahlungen! Bei der Geldwäsche wird die illegale Herkunft von Geld („schmutziges Geld“) verschleiert, so dass es so aussieht, als käme es aus legalen Quellen („Weißgeld“), z.B. indem das mit kriminellen Aktivitäten verdiente Geld dazu verwendet wird, legale Produkte zu kaufen, z.B. H+H-Produkte. Geldwäsche ist ein schwerwiegendes Verbrechen, und keiner unserer Mitarbeiter hat eine Bezahlung anzunehmen, die wahrscheinlich aus kriminellen Aktivitäten stammt.

### Menschenrechte

Wir erweitern unsere starke Unterstützung der Menschenrechte zum Schutz der grundlegenden Arbeitnehmerrechte (siehe obiger Abschnitt „Mitarbeiter“) auf eine allgemeine Verpflichtung, gemäß der sich unsere Zulieferer dazu verpflichten, den Schutz der international erklärten Menschenrechte zu respektieren, und wir unsere Mitarbeiter anhalten, Verletzungen der Menschenrechte innerhalb von H+H oder unseren Zulieferern zu melden.



## Umwelt und Klima

### Umwelt und Klima

Dass wir nachhaltig Geschäfte machen, ist ein wesentlicher Bestandteil aller H+H Tätigkeiten. Unsere Produkte sind umweltfreundliche Wandbaustoffe und bieten komfortable, sichere und gesunde Gebäude aufgrund des hervorragenden Raumklimas, der Wärmedämmung, der Feuerbeständigkeit und der Akustik.

Das Know-how, die Erfahrung und die Forschung von H+H ermöglichen einen beständigen Herstellungsprozess und vor allem, Produkte mit starken Eigenschaften für nachhaltige Gebäude.

Um sicherzustellen, dass Nachhaltigkeit bei allen Geschäftstätigkeiten von H+H berücksichtigt wird, verpflichten wir uns:

- Alle Umweltschutzgesetze zu befolgen und sicherzustellen, dass unsere Zulieferer sich ebenfalls dazu verpflichten, dies zu tun
- die Nutzung von Ressourcen, Energieeffizienz, Emissionen und Abfallvermeidung zu verbessern
- Innovationen innerhalb unserer Produkte und Verfahren zu verfolgen, die neben anderen Zielen stets am Umweltschutz orientiert sind

